

**ОТЧЕТ**  
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции  
за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции Предприятия (далее по тексту – Комиссия).	В течение 2025 г.	Комиссия	Комиссия, осуществляла все намеченные (плановые и внеплановые ) мероприятия в составе, позволяющем принимать решения
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции Предприятия (далее по тексту – План)	До 1 февраля	Комиссия	Исполнено. Протокол 1/26 от 14.01.2026 года
3	Размещение отчета о выполнении Плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Предприятия, в разделе «Противодействие коррупции»	До 1 февраля	Системный администратор	Исполнено
4	Мониторинг антикоррупционного законодательства РФ и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами РФ, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми	Постоянно	Юрисконсульт	Исполняется

5	<p>актами Ростовской области</p> <p>Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской области</p>	По мере необходимости	Директор, юрисконсульт	За период 2025 года участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской области не проводились
6	<p>Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении</p>	Постоянно	Комиссия	Директор ГУП РО «Фармацевтический центр» на постоянной основе проводит контроль работы, проводимой на Предприятии, как ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений, так и комиссией по противодействию коррупции (проведение собраний комиссии и занятий с работниками Предприятия). Постоянное проведение занятий с Работниками Предприятия приводит к тому, что работники Предприятия осознают вред и последствия от коррупции, которые могут наступить, уровень правосознания работников Предприятия повышается.
7	<p>Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ</p>	В течение года	Комиссия	Комиссия постоянно контролирует появление новых должностей на Предприятии, а также (возможное) наделение тех или иных работников новыми функциональными обязанностями, которые могут увеличить наличие коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками Предприятия своих функций. За 2025 год внесение в приказ про коррупционные риски не требовалось.
8	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Предприятия, а также применение мер</p>	В течение года	Комиссия	За период 2025 года случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники Предприятия, а также применение мер юридической ответственности <b>не выявлено.</b>

	<p>юридической ответственности</p>			<p>В ГУП РО «Фармацевтический центр», приказом директора 06 февраля 2017 г. № 5/ 2 создана и функционирует на постоянной основе комиссия по урегулированию конфликта интересов в ГУП РО «Фармацевтический центр», также приняты следующие локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Порядок урегулирования выявленного конфликта интересов на Предприятии;</li> <li>- Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов ГУП РО «Фармацевтический центр»;</li> <li>- Уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;</li> <li>- Декларации конфликта интересов.</li> </ul> <p>Создан и функционирует на постоянной основе официальный сайт Предприятия, на котором в разделе: Информация (документы), есть подраздел - противодействие коррупции, где размещены для ознакомления вышеуказанные документы.</p> <p>За 2025 год уведоmlений работников Предприятия о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступало</p>
9	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников Предприятия о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Комиссия</p>	
10	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В течение года</p>	<p>Комиссия</p>	<p>Работа организована. Приказом директора ГУП РО «Фармацевтический центр» 25.12.2018 г. № 93/3 «О порядке информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной работнику</p>

				<p>информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГУП РО «Фармацевтический центр», или иными лицами и утверждения порядка рассмотрения таких сообщений» утвержден порядок информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГУП РО «Фармацевтический центр», или иными лицами и порядок рассмотрения таких сообщений.</p> <p>За 2025 год уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений <b>не поступало</b></p>
11	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции</p>	<p>В течение года</p>	<p>Комиссия</p>	<p>Исполнено. Комиссия провела с работниками Предприятия все намеченные на 2025 год мероприятия (занятия).</p>
12	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)</p>	<p>В течение года</p>	<p>Системный администратор, юристконсульт</p>	<p>Исполняется на официальном сайте Предприятия размещена актуальная информация об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)</p>
13	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение</p>	<p>В течение года</p>	<p>Комиссия</p>	<p>Исполняется. Исходя из специфики деятельности Предприятия, доступ на территорию ограничен, Предприятие предусмотрело возможность получения информации по вопросам противодействия коррупции посредством официального сайта ГУП РО «Фармацевтический центр», где размещены сведения для обратной связи для сообщений о фактах</p>

				коррупции: gyp-yurist@mail.ru тел.8(863)2632308
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение года (по мере необходимости)	Директор, Комиссия	Исполняется. В 2025 году не требовалось
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании Предприятия, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников Предприятия, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение года (по мере необходимости)	Комиссия	Исполняется. В 2025 году не требовалось
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря	Комиссия	Исполнено. Протокол №4/25 от 08.12.25 года. Проведено мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией на тему: «Коррупция в современном обществе».
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников Предприятия, допустивших коррупционные правонарушения	По мере необходимости	Комиссия	В 2025 году привлеченных к ответственности <b>не выявлено.</b>
18	Принятие мер по предупреждению коррупции на Предприятии (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	В течение года	Комиссия	Исполнено. Комиссией разработаны и применяются в работе внутренние локальные акты по противодействию коррупции. Начальник отдела кадров проводит мониторинг лиц, поступающих на работу в Предприятие (бывшие гос.служащие или нет). Разработана и успешно применяется на Предприятии антикоррупционная политика.
19	Внесение изменений в План, в соответствии с планом министерства здравоохранения Ростовской области и обеспечение контроля за	По мере необходимости	Комиссия	Исполнено. Протокол собрания Комиссии от 02.04.2025 года № 2вн/25

	его выполнением			
20	Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Плана	В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области	Юрисконсульт (лицо его замещающее)	Исполняется, в соответствии с требованиями минздрава РО

Директор ГУП РО  
«Фармацевтический центр»

Тодуа И.И.

